

# COMUNE DI ROBECCO PAVESE

(Provincia di Pavia)

## Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2019

Il giorno ~~VENTINOVE~~ mese di ~~OTTOBRE~~ dell'anno 2019 ha avuto luogo l'incontro tra la Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente/Segretario Comunale dott. Umberto Fazia Mercadante

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

RSU dell'Ente	NON PRESENTE NELL'ENTE
CGIL/FP	sig. ra Galantucci Annamaria
UIL/FPL	sig.
CISL/FP	sig
CSA	sig.

### PREMESSA

Richiamato il CCDI giuridico triennale 2018-2020 del Comune di ROBECCO PAVESE sottoscritto in data 03/12/2018 con particolare riferimento all'art.1 c.2 e 3 che prevedono:

*c.2. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione, fatta salva diversa decorrenza indicata negli articoli seguenti*

*c.3. La sua durata è triennale salvo:*

- a. modifiche di istituti in esso contemplati dovute alla sottoscrizione di contratti nazionali di lavoro che ne impongano la revisione;*
- b. la ripartizione annuale delle risorse del fondo per il salario accessorio;*
- c. la volontà delle parti di rivederne le condizioni.*

Rilevato che occorre procedere alla rideterminazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2019 in applicazione del CCNL con riferimento:

- all'art.67 del CCNL 21.05.2018 con particolare riferimento al comma 2 lett. a) e b) che prevedono gli incrementi del fondo 2019 rispetto al 2018:


- pari a euro 83,20 a unità di personale in servizio alla data 31.12.2015;
- pari al differenziale degli incrementi delle posizioni economiche di ciascuna categoria dovuti dal neo CCNL e gli incrementi dovuti alla posizione iniziale.

Detti incrementi sono riportati nell'allegato prospetto di suddivisione del fondo anno 2019 e non rientrano nel tetto del fondo anno 2016 che non può essere superato previsto dall'art.23 del D.Lgs 75/2017 sotto riportato;

- art.67 c.2 Lett. c) CCNL 2016-18 che prevede l'incremento della parte fissa del fondo derivante da tutta la retribuzione di anzianità e dell'assegno ad personam dei dipendenti cessati l'anno precedente;

- art.67 c.3 lett.d) che prevede l'incremento della parte variabile del fondo pari alla frazione delle mensilità della retribuzione di anzianità e dell'assegno ad personam risparmiate sui dipendenti cessati nell'anno precedente;

- all'art. 67 del sopracitato CCNL, che al comma 1 dispone che "Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi. Detto importo risulta pari a quanto riportato nell'allegato prospetto così come certificato dal Revisore dei Conti sull'apposita deliberazione approvata dalla Giunta Comunale;



- all'art.68 del sopra citato CCNL 2018-2020 che prevede che almeno il 30% delle risorse variabili sia destinato alla performance individuale.

Per quanto riguarda il rispetto

- dell'art.23 c.2 del D.Lgs.75 "Madia" del 25 maggio 2017, che prevede che *"... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato"* (detta norma prevedeva il tetto del fondo pari a quello del 2015 nonché la riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio).

- e dell'art.67 c.7 del CCNL 21.05.2018 – Fondo risorse decentrate: costituzione - che prevede che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017,

si dà atto che la somma del fondo anno 2016 con l'indennità di PO anno 2016 è pari a €25.554,72 mentre la somma del fondo anno 2019 con la spesa prevista per le PO anno 2019 è pari a €26.783,57, a causa dell'aumento delle indennità per le PO.

Pertanto l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale dell'anno 2019 supera di €1.228,84 l'ammontare dell'anno 2016, mentre per l'anno 2020, andando a regime la spesa annua delle indennità di posizione di risultato delle PO, la differenza su base annua, se non intervengono modifiche contrattuali, sarà di €. 2.310,57.

Si prende in considerazione l'art.7.c.4 lett. u) del CCNL 21.06.2018 che prevede la possibilità di incrementare le risorse attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, mediante una pari riduzione delle risorse del Fondo incentivante dei dipendenti;

Si ribadisce che tutte dette somme sono riportate nel prospetto di quantificazione e ripartizione allegato al presente atto.

Inoltre, per quanto riguarda i criteri generali di ripartizione delle risorse destinate all'indennità risultato delle PO, a seguito della sottoscrizione di una nuova convenzione ex art.14 CCNL per incaricare il nuovo responsabile dell'area territorio del Comune, ai sensi dell'art7 c.4 lett. v) del CCNL 21.5.2018 si rende necessario rivedere la graduazione della posizione e del risultato del nuovo tecnico incaricato, come meglio sotto riportato.

Dato atto che in data 30/09/2019 è stata siglata la preintesa in merito alla parte economica anno 2019

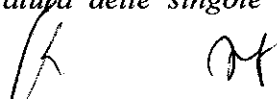
Le parti, a seguito delle verifiche operate, sottoscrivono il presente CCDI parte economica anno 2019

#### CONCORDANO

Di rivedere i criteri generali di ripartizione delle risorse destinate all'indennità risultato delle PO come segue:

*Del complesso delle risorse finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento di cui precedente comma, una somma pari al 35,49 (anziché il 20%), è destinata alla remunerazione della retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative;*

*Le risorse di cui sopra, decurtate da quelle destinate alla retribuzione di risultato, sono assegnate a ciascun dipendente titolare di posizione organizzativa sulla base della pesatura delle singole*



*posizioni tenuto conto del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale che è computato in proporzione alla durata del part-time e della durata dell'incarico.*

*Per il personale in convenzione ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 22.1.2004 è attribuita una maggiorazione pari al 30% della posizione ai sensi del l'art.17 c.6 ultima allinea del CCNL 21.5.2018 sopra citato*

*I criteri generali di ripartizione delle risorse destinate all'indennità sono i seguenti:*

- a) l'importo del fondo destinato alla retribuzione di risultato viene proporzionata sulla base della strategicità degli obiettivi di ogni Area/Servizio come riportato nel PDO approvato dalla Giunta annualmente se individuata dalla Giunta Comunale;*
- b) nel caso che gli obiettivi abbiano lo stesso peso, l'importo del fondo destinato alla retribuzione di risultato sarà il 25% della indennità di PO per personale non in convenzione e 99% della indennità di PO per personale in convenzione. Tale importo verrà poi rapportato alla percentuale riportata nella scheda di valutazione individuale elaborata a consuntivo secondo il vigente sistema di valutazione.*

*nonché le fasce con i coefficienti di valutazione come sotto riportati:*

	FASCE CAT D
PUNTI sino ed uguale a 20	€. 5.000,00
PUNTI da 21 a 25 compreso	€. 8.000,00
PUNTI da 26 a 30 compreso	€. 10.329,12
PUNTI da 31 a 35 compreso	€. 10.500,00
PUNTI da 36 a 37 compreso	€. 12.090,00
PUNTI da 38 a 40	€. 16.000,00

Inoltre:

per l'anno 2019 :

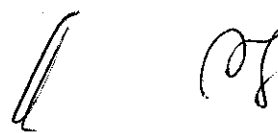
- di applicare l'art.7.c.4 lett. u) del CCNL 21.05.2018 riducendo il fondo incentivante di €1.228,84 al fine di incrementare di pari somma il finanziamento delle indennità di PO
- sarà possibile destinare risorse a obiettivi di miglioramento e/o sviluppo collegati alla performance individuale dei dipendenti non incaricati di PO, così come riportati nella deliberazione di approvazione del piano delle Performance /Piano Dettagliato degli Obiettivi 2019, nella misura indicata nel prospetto di ripartizione del fondo allegato al presente verbale quale parte integrante e sostanziale;
- di prevedere n° 1 progressione orizzontale a decorrere dal 1.1.2019 sulla base della media valutazione dei tre anni precedenti nel rispetto dei criteri approvati dal CCDI 2018-2020;
- della non applicabilità dell'art. 69 del CCNL 21.05.2018, che prevede che la misura della maggiorazione del premio individuale per i dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate deve essere pari ad almeno il 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente, in quanto non si ritiene congruo confrontare le performance sulla base delle prestazioni in quanto vi è una grande differenza di prestazione lavorativa fra gli unici due lavoratori che concorrono alla performance: uno è dipendente a 36 h settimanali mentre il secondo è in convenzione con altro ente e presta servizio per n° 2 h settimanali.

per l'anno 2020 :

- se non intervengono modifiche contrattuali, di applicare l'art.7.c.4 lett. u) del CCNL 21.06.2018 riducendo il fondo incentivante di €2.310,57 al fine di incrementare di pari somma il finanziamento delle indennità di PO.

Le parti concordano, inoltre, che la somma eventualmente residua del fondo venga portata in economia ad incrementare il fondo nell'anno successivo ai sensi dell'art. 68 c.1 ultimo periodo del CCNL 21.05.2018.

CONVENGONO



sulla correttezza dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, così come riportato nel prospetto di **quantificazione del fondo allegato A**), facente parte integrante e sostanziale al presente accordo, e sulla sua corrispondenza alla disciplina legislativa e contrattuale vigente.

Per quanto riguarda la ripartizione del fondo incentivante anno 2019 le parti ribadiscono quanto sottoscritto nel CCDI 2018-2020 sopra citato in merito ai criteri per l'utilizzazione, come riportate nell'allegato A) (parte contabile delle destinazioni delle risorse decentrate agli istituti incentivanti) che fanno riferimento alle diverse finalità del trattamento economico accessorio di cui ai CCNL vigente.

La valutazione verrà effettuata mediante le apposite schede già approvate dall'Amministrazione nel "Sistema di misurazione e valutazione delle performance".

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente delegazione trattante

Dott. Umberto Fazio Mercadante



LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la R.S.U: NON PRESENTE NELL'ENTE.

Per le OO.SS. territoriali

CGIL/FP sig.



CISL/FP sig

UIL/FPL sig.

CSA sig.

PREVENTIVO RIPARTIZIONE FONDO DIPENDENTI ANNO 2019				
FONDO	(Le spese fisse non possono superare il totale della parte fissa del fondo)	preventivo	€	10.727,16
	<b>OGGETTO</b>			
ART.68 C.1 CCNL 2016-18	progressioni economiche orizzontali compreso aumento CCNL dal 1.09.09	€ 1.218,11	1D2 +1D2 3h 4 mesi + 1B3/6 3h 4 mesi	
ART.68 C.1 CCNL 2016-18	indennità comparto (colonna 2 e 3 tabella D )	€ 1.057,00	1D2+ B3 +1D2 3h 4mesi + 1B3/6 3h 4mesi+1D1 5h 6mesi	
	<b>TOTALE SPESA FISSA</b>	€ 2.275,10		
ART.68 C.2 Lett.c) e art. 70-bis CCNL 2016-18	Condizioni lavoro: indennità di turno	€ -	Variable	
	Condizioni lavoro: indennità di rischio e disagio	€ -	V	
	Condizioni lavoro: indennità maneggio valori	€ -	V	
ART.68 C.2, Lett. e) E ART. 70-QUINQUIES CCNL 2016-18	specifiche responsabilità affidate al personale delle categorie B, C, e D che non occupa posizioni organizzative comprensivo di adeguamento economico e specifiche responsabilità attribuite con atto formale per Ufficiali di anagrafe, stato civile, ecc.	€ -	V	
ART.68 C.2 Lett.g), ART. 67 C.3 Lett.c) E art. 70-TER CCNL 2016-18	risorse per specifiche disposizioni di legge	€ -	V	
	<b>TOTALE SPESA VARIABILE</b>	€ -		
	<b>TOTALE SPESA FISSA + SPESA VARIABILE</b>	€ 2.275,10		
	<b>DISPONIBILE ANNO 2019 per :</b>	8.452,05 €	V	6.463,10 €
ART.68 C.2 Lett. b) CCNL 2016-18	Produttività collaboratore contabile B3	800,00		
(ART.68 C.2 Lett. b) CCNL 2016-18)	Produttività geometra C in convenzione dal 1.9.19	666,67		1.466,67
ART.68 C.2 Lett. j) CCNL 2016-18	Somma disponibile per PEO dal 1.1.2019	2.417,79		4.692,90 €
Art. 68 c.1 ultimo periodo CCNL 2016-18	Somma residua x anno successivo	€ 5.234,26		
<b>SOMMA TOTALE FONDO</b>	<b>TOTALE SPESE ANNO 2019</b> La somma totale della quantificazione del fondo deve coincidere con il totale delle spese + la somma disponibile	€ 10.727,16	€	10.727,16

100

QUANTIFICAZIONE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2019				€.	Fissa V variabile
		OGGETTO		€.	
DAL 2018 IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67 C.1 CCNL 16-18)		UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003		€ 8.189,00	F
		0,62% monte salari 2001		€ 486,22	F
		0,50% monte salari 2001		€ 392,11	F
		Aumenti 0,6% monte salari 2005		€ 476,79	F
		Aumenti Ccnl 09.05.06 0,5 monte salari 2003		€ 422,39	F
CCNL 31.07.09 e ART. 67 C.2 Lett. b) CCNL 16-18		Riquilibrificazione posizioni economiche 2009 - 1 D6		€ 178,10	F
Ccnl 06.05.06 e 11.4.08		Riquilibrificazione posizioni economiche		€ 295,12	F
ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18- dich. cong n. 5		RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO FUORI LIMITE gli incrementi derivanti da CCNL 16-18		€ 356,76	
ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18		RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - IMP. INTERO ANNO EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A VALERE DAL 2019 - fuori limite		€ 166,40	F
(ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18) - dich. cong n.		TOTALE PARTE FISSA		€ 11.814,12	
ART. 67 C.5 Lett. b) CCNL 2016-18		integrazione per obiettivi di sviluppo e/o mantenimento		€ -	V
ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18		eventuali risparmi sullo straordinario		€ -	V
(ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18:		RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO anno precedente-IMP. PARTE ANNO CORRENTE		€ 141,87	
ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18		INTEGRAZIONE 1,2% m.s.1997		€ -	
ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18		risorse per specifiche disposizioni di legge		€ -	
ART. 68 C.1, CCNL 2016-18		eventuali somme non spese 2018 - fuori limite		€ -	V
		TOTALE PARTE VARIABILE		€ 141,87	
		TOTALE PARTE FISSA E VARIABILE 2019		€ 11.956,00	
		TOT. FONDO 2019 ESCLUSE somme fuori limite NON PUO' SUPERARE ANNO 2016		€ 11.432,84	
		RIDUZIONE FONDO PER FINANZIAMENTO PO		-€ 1.228,84	
		TOT. FONDO 2019 ESCLUSE somme fuori limite CON RIDUZIONE		€ 10.204,00	
		TOTALE RISORSE DISPONIBILI FONDO 2019		€ 10.727,16	
		TOT FONDO 2016 DA NON SUPERARE ESCLUSE SOMME fuori limite		€ 12.429,72	
		DIFFERENZA FONDO ANNO 2019 RISPETTO FONDO ANNO 2016 SENZA FUORI LIMITE		-€ 996,89	
		TOT			
		POSIZIONE			RISULTATO
		FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2016		€ 10.500,00	€ 2.625,00
		FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2017		€ 12.090,00	€ 3.022,50
		FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2018		€ 12.090,00	€ 3.022,50
		FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2019		€ 11.938,54	€ 3.412,19
		DIFFERENZA PO ANNO 2016 RISPETTO PO ANNO 2019		€ 2.225,73	
		FONDO + PO 2016 X VERIFICA		€ 25.554,72	
		FONDO + PO 2019 X VERIFICA		€ 26.783,57	
		RIDUZIONE FONDO X INCREMENTO PO - CCNL 21.05.2018 art.7 c.4 lett. u)		€ 1.228,84	

Monte salari 2001 =  
Monte salari 2003 =  
Monte salari 2005 =

PO TECNICO CONV 3 H	TOT
1.733,33	1.716,00
POS + 30%	RIS 99%
577,78	572,00
DAL 1.09.19	1.149,78

of 11

10.204,00 € 996,89  
10.585,28 € 28.012,41  
1.702,57 €  
2.225,73 €  
25.554,72